Qu'est-ce qui était bien dans la formation?

Mentimeter

La multiciplicite d'approche et l'expérimentation

L'interaction

Dynamique groupe, ecoute mutuelle, experimentation, explications, feedback,

Apports theoriquesPartage d'experiences du formateur et des participantsMises en situation

Approche psychologique. Bienveillance et calme. Apprendre sans s'en rendre compte. Nouveauté. Voie nouvelle pour le quotidien.

Nombreux outils présentés et mis en pratiquesBonne écoute et adaptation aux attentes exprimées Travail en groupes echelle variees

Des apports de connaissances multiples et variés. Des échanges de pratiques. La mise en situation sous forme d'études de cas. Les retours sous forme de feedback

La dynamique du groupe. La part de la pratique. Les approfondissements sur la congruance

la cohésion du groupe, l'écoute, les méthodes d' apprentissage cooperatives

15

Qu'est-ce qui était bien dans la formation?

Mentimeter

Les exercices, l'écoute du formateur et du gpe, les outils, les pistes dessinées dans la constellation, l'exercice dialogue.

Qualité des activités et bonne présentation de leur utilité concrète

La comprehension des dynamiques de groupe / les pratiques / l'adaptation du programme aux attentes

La progressivité du programme, la méthode.Compétence du formateur, adaptabilité.

Le formateur est réactif et s'adapte aux demandes du groupe.

Groupe dynamique et ouvert

15

Qu'est-ce qui devrait changer dans cette formation?

Mentimeter

Ras

Plus d'échanges avec le formateur lors des ateliers de mise en pratique ?

Rien hormis 1 salle mieux ventilee.

Peut etre juste plus de presence dans les situations de cas pratique pour l'aide a la bonne compréhension

Prendre encore un peu + de temps

Rien de particulier..

Plus de masques, on espère

Peut-être laisser du temps entre plusieurs séances pour expérimenter sur nos territoires et échanger sur ce qui a fonctionné ou pas, ce qui a posé pb

Avoir un agenda global de la formation, pour connaitre les differents sujets qui vont etre abordes (meme si ceux ci peuvent evoluer)

12

Qu'est-ce qui devrait changer dans cette formation?

Mentimeter

Je ne vois pas trop ce qui devrait changer (a part de ne plus avoir les masques quand ça sera possible) j'ai trouvé l'ensemble structuré mais ouvert

Ouverture aux outils numériques / plus de retours d'experiences sur des projets similaires / des ressources pour aller plus loin

Rien . Réponses aux attentes, même si nécessité d'approfondir.

12

Mon bilan de la formation (évaluation globale):

Mentimeter

Bilan très positif

Très positif. Pense pouvoir l'utiliser dans mes prochains conseils. Lance des défis et peut être l'envie d'évolution professionnelle, nouvelle voie

Très enrichissant professionnelement et personnellement

Très positif. Pleine d'envie De mettre en pratique

Très bien !

Un bon apport à des connaissances deja acquises. Surtout sur la posture du facilitateur, sans rentrer dans trop de details des outils

Tres enrichissante, me permet un nouveau positionnement. Permet de se doter de nouveaux outils. Partage tres enrichissant dans un goupe de 14personnes

Très positif. À voir dans quelle mesure le mettre en pratique dans notre quotidien..

Positif. Envie d'expérimenter les différents types de conversation et impression de repartir avec beaucoup d'outils dynamiques

13

Mon bilan de la formation (évaluation globale):

Mentimeter

Riche, dense, instructif, necessaire mais peut-etre difficile a mettre en oeuvre rapidement pour "apprendre a pedaler"

Positif, une bonne énergie et des clarifications

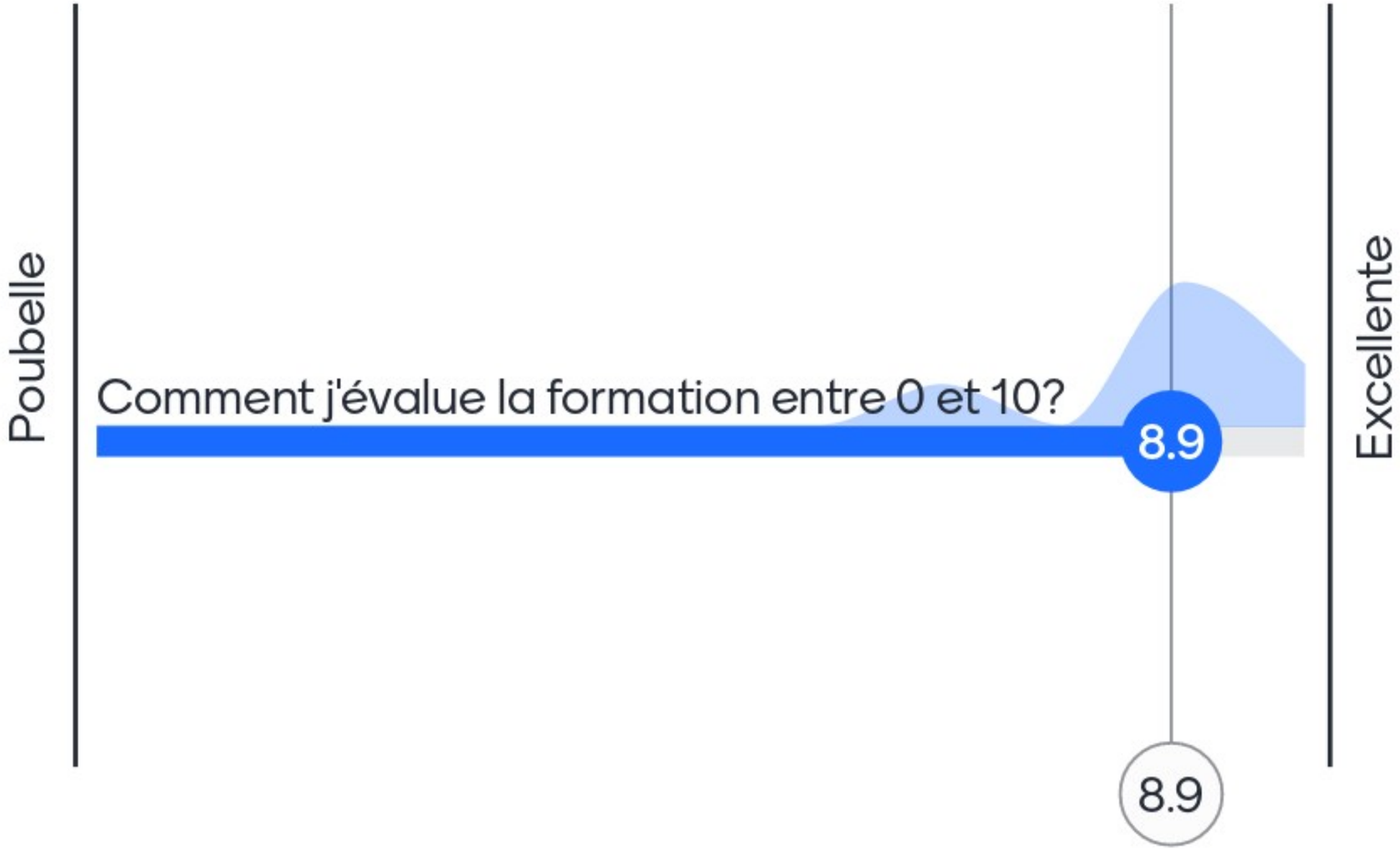
Bilan positif Envie d'aller plus loin et de me saisir de certains outils, envie de mettre certaines choses en pratique encore plus (écoute sans conseils, reformulation)

Des connaissances très modestes au départ sur les méthodes de concertation. Sentiment d'avoir appris beaucoup...champs des possibles élargis

13

Votre note pour la formation

Mentimeter



12