# 5 jours

**Publics concernés**
Gestionnaires des espaces naturelles, doctorants, chercheurs, médiateurs, facilitateurs

**Durée**
Il s'agit d'une formation de cinq jours en résidentiel débutant le dimanche soir avec un dîner et un échange sur les attentes, jusqu'au vendredi midi (se terminant par le déjeuner). Il y aura certaines activités de groupe en soirée qui seront également très importantes pour l'apprentissage, donc les participants ne devraient pas se charger de trop de travail supplémentaire pendant cette semaine.

**Prérequis**
Aucun

**Procédures d'inscription**
Remplir le formulaire d'inscription, recevoir et signer une convention de formation.

**Délais d'accès**
5 jours ouvrés pour les formations déjà programmées ; un mois pour les formations nécessitant une planification ultérieure.

**Supports pédagogiques**

- Manuel de cours avec références
- Matériel de facilitation

**Dates**

**Lieu**

**Prix (formation seule)**

**Plus d'information**
https://flow-ing.fr/fr/formations/

**Accessibilité aux pers. handicapées**
Oui. Pour des besoins spécifiques veuillez contacter Yorck von Korff

flow~ing
*Favoriser le dialogue*

# La gestion de conflits dans des contextes environnementaux

Comment voulons-nous vivre avec la nature ? Pouvons-nous nous accorder sur quelque chose qui permette aux humains et aux autres espèces de coexister ? Si oui, comment ?

Cette formation est faite pour vous si vous souhaitez :

- Affiner vos compétences en médiation de conflits et en facilitation dans des contextes impliquant les interactions entre humains et faune sauvage, ou
- Apprendre le langage et la pratique des approches participatives dans ces contextes afin de comprendre comment les intégrer dans votre travail (par exemple pour améliorer les politiques de conservation).

## Objectifs et contenu

- Acquérir une compréhension claire de ce qu'est un conflit et du rôle que jouent les individus, les systèmes et les contextes dans son émergence.
- Surmonter la (potentielle) peur de confronter les conflits. Être mentalement et techniquement prêt à aborder des sujets potentiellement "indiscutables".
- Améliorer la capacité à gérer de manière constructive un conflit lorsque vous y êtes impliqué. Cela inclut la gestion des conflits en vous-même ainsi que la communication avec d'autres personnes en conflit avec vous, ou inversement.
- Adopter une posture utile qui peut prévenir les conflits et qui – si un conflit survient malgré tout – soutient votre capacité en tant que gestionnaire de conflits et facilitateur.
- Comprendre les différents niveaux d'escalade et de complexité que le conflit peut atteindre, ainsi que les conséquences de cela sur vous et sur les interventions possibles.
- Connaître des outils pour analyser rapidement un système socio-écologique en lien avec les conflits.
- Découvrir les options pour l'implication des parties prenantes, y compris en ce qui concerne le grand public.
- Connaître un modèle pour concevoir des ateliers de résolution de conflits.
- Maîtriser des méthodes à intégrer dans un atelier et savoir comment les appliquer pour gérer les conflits entre différentes parties.
- Expérimenter différentes approches de médiation : transformatrice, non violente et conflictuelle, et savoir quand elles peuvent être utiles.

L'objectif de cette formation est que chaque participant intègre ces compétences comme il lui semble bien sur son parcours personnel.