

3 jours

Publics concernés

Facilitateurs, chercheurs, chefs de projets, coordinateurs de réseaux, managers, accompagnateurs de changement

Domaines

Concertation territoriale, travail d'équipe, développement organisationnel, coopération en réseau

Durée

21 heures réparties sur 3 journées

Prérequis

Aucun

Procédures d'inscription

Remplir le formulaire d'inscription, recevoir et signer une convention de formation.

Délais d'accès

5 jours ouvrés pour les formations déjà programmées ; un mois pour les formations nécessitant une planification ultérieure.

Supports pédagogiques

- Manuel de cours avec références
- Matériel de facilitation

Méthodes pédagogiques

Alternance entre des exercices de mises en situation, des apports théoriques et des temps d'échange pour prendre du recul et analyser sa pratique.

Le vécu de chaque participant servira de matière à apprentissage.

Dates et lieu

20, 21 et 22 octobre 2026 à Montpellier (Agropolis International)

Prix

1300 € TTC par personne pour la formation

Formateur

Yorck von Korff, dirigeant de flow-ing
Contact : yorck.von-korff@flow-ing.fr

Inscriptions et plus d'information

<https://flow-ing.fr/fr/formations/>

Accessibilité aux pers. handicapées

Oui. Pour des besoins spécifiques veuillez contacter Yorck von Korff

flow~ing

Favoriser le dialogue

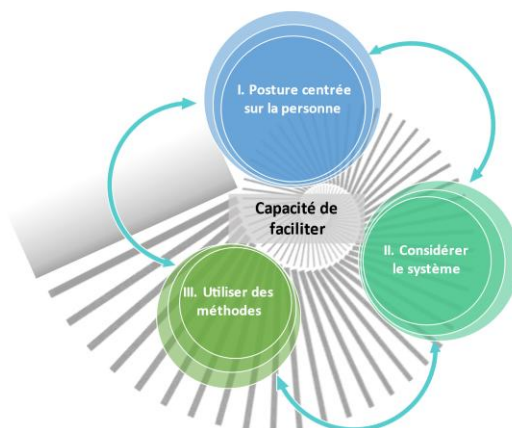
Faire émerger l'intelligence collective : l'approche triple en facilitation

La **facilitation** est une méthode participative qui aide un groupe à échanger efficacement et à **coconstruire** en valorisant les savoirs de chacun.

Aujourd'hui, managers et dirigeants ont plus que jamais besoin de **méthodes participatives** pour innover, mobiliser leurs équipes, donner du sens, améliorer la communication et prendre des décisions éclairées.

Avec les progrès rapides de l'intelligence artificielle, toutes les organisations auront bientôt accès à des capacités analytiques et cognitives comparables. En revanche, les différences se feront sur d'autres plans : la qualité de la **prise de conscience**, l'**intelligence émotionnelle**, la **cohésion d'équipe**, la **motivation partagée** et la capacité à agir de manière alignée et responsable.

C'est précisément sur ces dimensions humaines et collectives que cette formation vous propose de travailler en profondeur avec l'**approche triple en facilitation** :



Le contenu et les objectifs

Nous aborderons notamment :

- la relation du facilitateur avec le **commanditaire** et avec le **groupe**,
- la compréhension du **système** en amont d'un projet ou d'un atelier,
- l'adoption d'une **posture centrée sur la personne**,
- la communication du facilitateur, notamment à travers les principes de la **communication non violente**,
- la conception et la facilitation concrète **d'ateliers et de réunions participatives**.

Les participants apprendront également à construire leur propre **boîte à outils**, adaptée à leur contexte et à leur style. L'objectif est que chaque participant puisse intégrer ces compétences de manière cohérente avec son parcours personnel et professionnel, et progresser avec confiance sur son chemin de développement en facilitation.