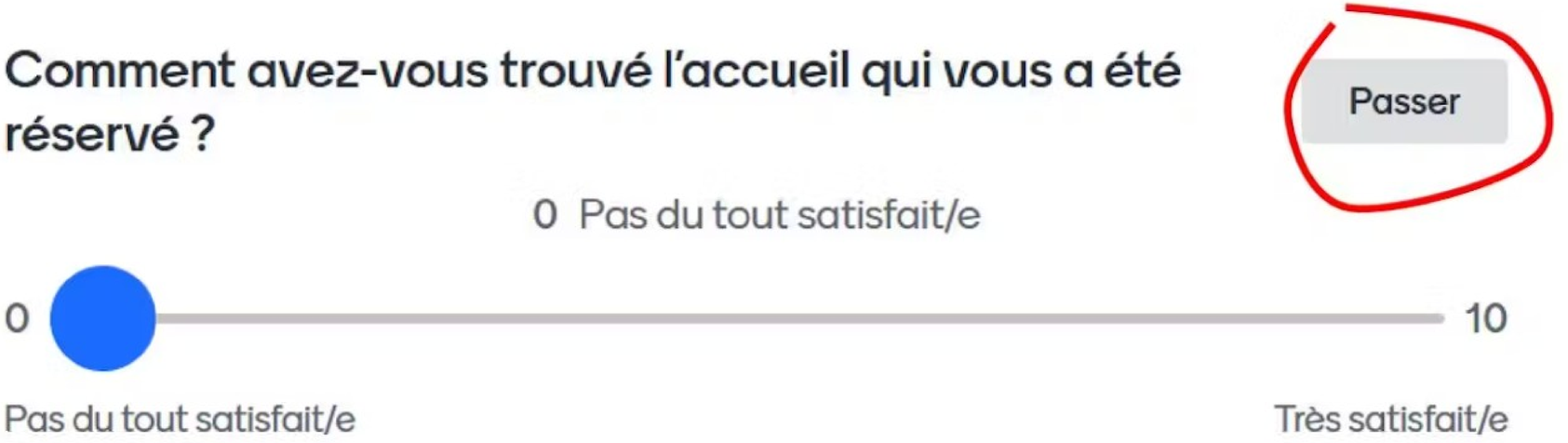
Mentimeter

Evaluation: Attention aux consignes:

- Quand l'évaluation vous demande de cocher un chiffre sur un gradient (entre 0 et 10) et vous ne cochez rien l'évaluation met automatiquement un 0!
- Quand vous ne voulez rien cocher dans un gradient il faut donc impérativement cliquer sur « passer ». Le gradient est alors affiché en couleur plus faible et vous pouvez aller au prochain.



Cette formation a-t-elle répondu a vos intentions ?

Pas du tout satisfait/e

Très satisfait/e

Commentaire sur comment la formation a répondu à vos attentes

Attentes d'outils pour débloquer des conflits - nombreux outils présentés et questions bien prises en compte

J'avais exprimé le besoin d'une formation en concertation et la formation était plus largement sur la facilitation et les méthodes participatives.

Mises en situations ; outils ; travail collectif et collaboratif

Outils et mises en situation variés. Bienveillance, cadre rasdurant, disponibilité

Bonne compréhension du contenu en amont via la documentation donnée. Des temps dédiés aux attentes et intentions, des le début de la formation et tout le long, ont été pris en compte par le formateur

Déjà répondu

Je voulais connaître le cadre et technique Pour favoriser une production collaborative et j'ai eu ce que j'attendais

Temps de définition des attentes, de reformulation des attentes et de validation des attentes : conditions préliminaires de réussite de la formation. Nombreuses définitions et outils bien expliquées.

Commentaire sur comment la formation a répondu à vos attentes

La formation m'a apporté des outils de facilitation et surtout m'a permis de les mettre en pratique sur des cas concrets concernant mon travail

La formation allie théorie et mise en pratique sur des cas personnalisés à la structure ou aux personnes.

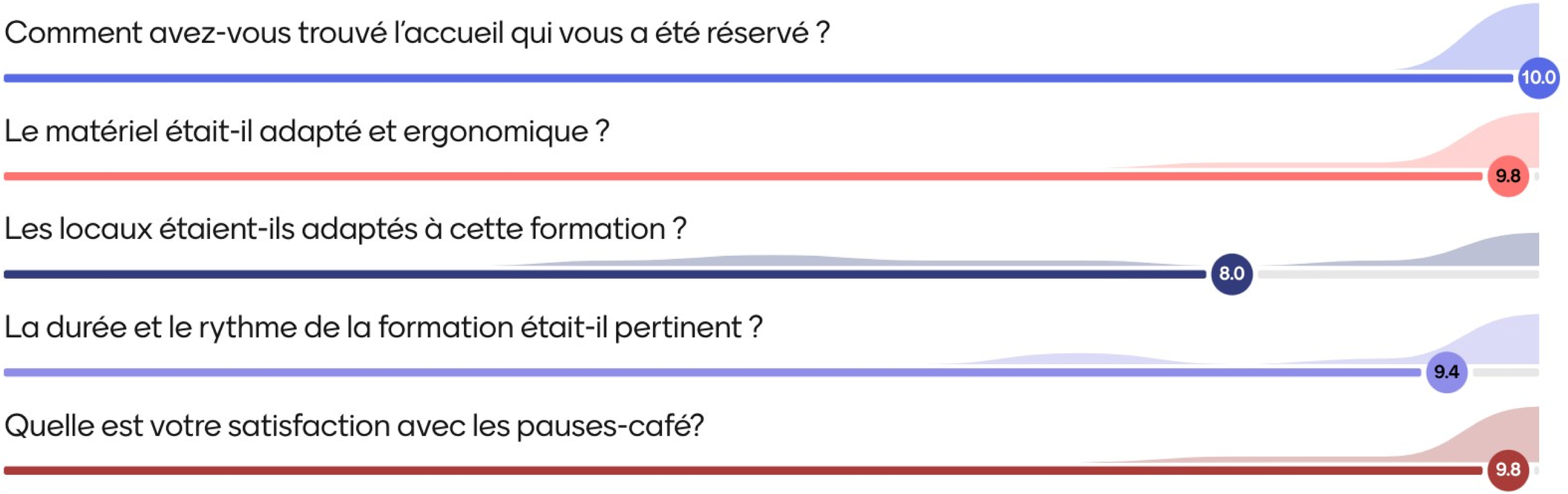
Je m'attendais à approfondir sur les outils à l'utiliser dans les méthodes participatives et la formation a été bien au-delà de ça.

Mise en pratique immédiate de la théorie

Elle m'a semblé complète en abordant la posture que la facilitateur doit avoir, l'analyse du système et des modes de communication et enfin des premiers outils a mettre en pratique

York ouvre un champ des possibles immense avec rigueur mellee a une grande adaptabilité

Cadre de la formation



Commentaires sur le cadre

Travaux en cours dans les locaux pas toujours très confortables

L'utilisation de papiers plutôt que d'un écran est très appreciable

Cadre des ateliers et matériels tout à fait adaptés

Cadre (salle et repas) gérés par l'entreprise directement

Cadre tres clair, déroulé de la journée toujours partagé

Locaux de l'employeur (indépendant du formateur) : chaises inconfortables, travaux dans l'immeuble.

Nos collègues nous ont préparé du café et l'accueil du formateur m'a permise d'être à l'aise

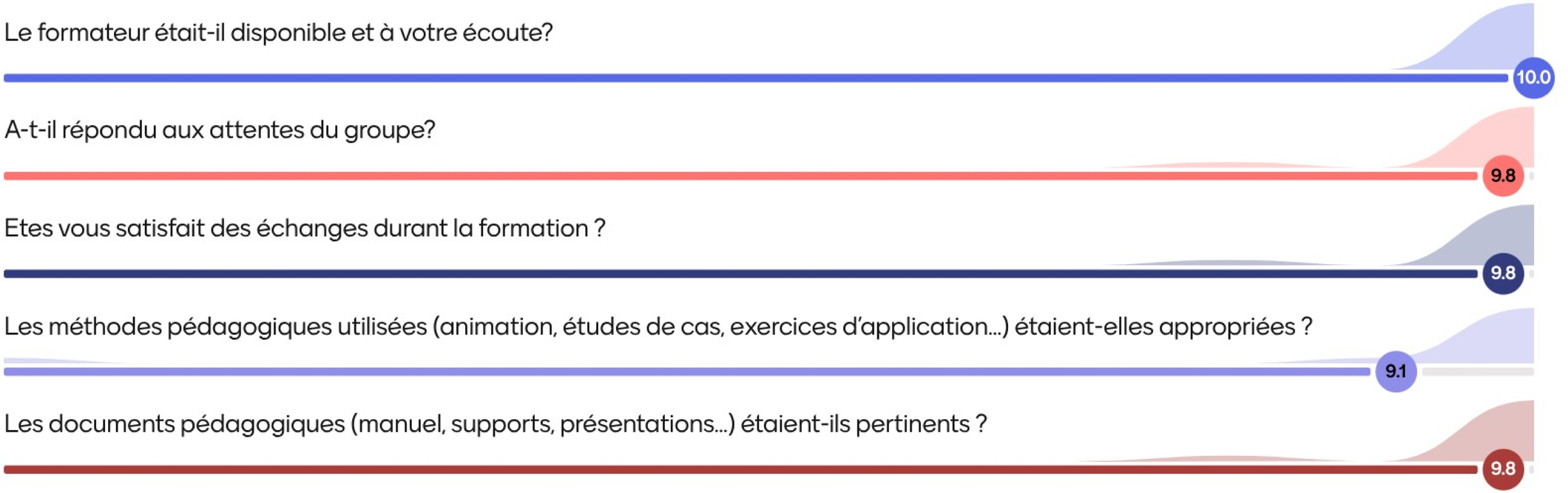
Un cadre bien structuré et rassurant. Très satisfaite.

Commentaires sur le cadre

c'était sur le lieu de notre entreprise donc le cadre était familier

Supports papier/crayon intéressants, qui pemrettent de sortir du cadre informatique

Pédagogie


Le formateur était-il disponible et à votre écoute?
10.0
A-t-il répondu aux attentes du groupe?
9.8
Etes vous satisfait des échanges durant la formation ?
9.8
Les méthodes pédagogiques utilisées (animation, études de cas, exercices d'application...) étaient-elles appropriées ?
9.1
Les documents pédagogiques (manuel, supports, présentations...) étaient-ils pertinents ?
9.8
Pas du tout satisfait/e
Très satisfait/e

Commentaires sur la pédagogie

Pédagogie très efficace qui permet d'avancer sur la découverte des formats et outils tout en approfondissant le sujet

La pédagogie a été (ré)adaptée à nos attentes

Formateur très à l'écoute pour justement s'assurer d'être le plus pédagogique et de répondre aux besoins

Très bonne pédagogie, les explications sont très claires, et quand ce n'est pas le cas, l'exercice est réexpliqué

Pédagogie au top

Le déroulement, l'annonce du programme journalier étaient toujours clairs. Les exercices adaptés à nos projets.

Nombreux supports préparés par le formateur et matériel mis à la disposition. Une bonne alternance entre théorie, retours d'expériences du formateur et cas pratiques rencontrés par les stagiaires.

Un formateur très clair dans ses propos, tant sur le contenu ramené comme sur ses réponses. Chaque journée était bien structurée et un fil dans l'ensemble qui a clairement contribué à sa pédagogie.

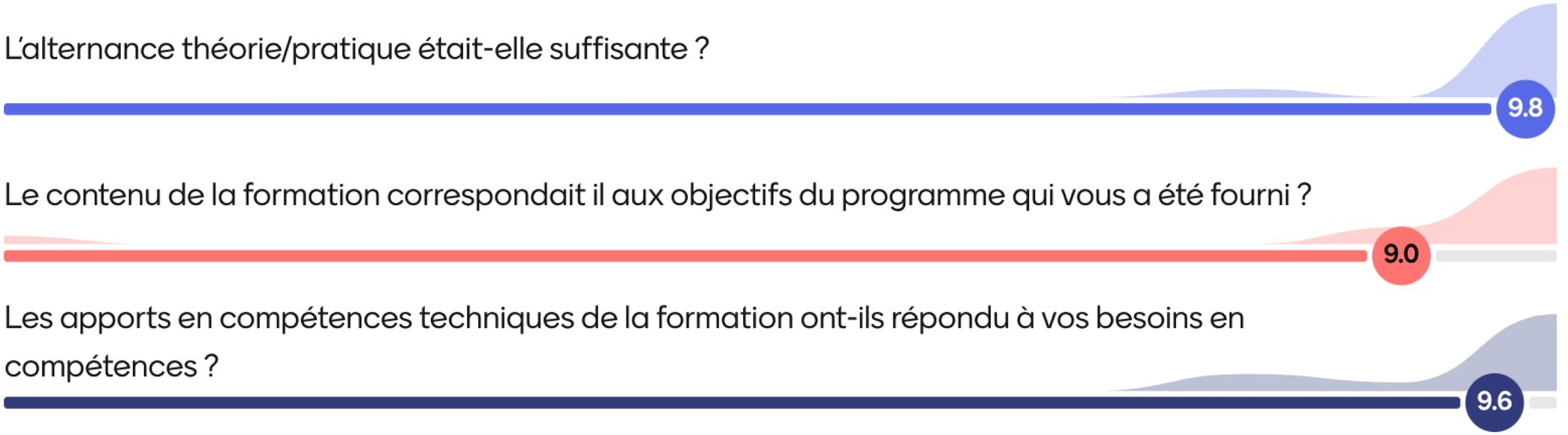
Commentaires sur la pédagogie

York était à l'écoute, bienveillant avec chacun et très clair dans sa manière expliquer. Il mettait bien en sécurité.

Applications sur des cas concrets personnalisés très utiles

York a su adapter les outils et les thèmes aux métiers de l'agence . Le rythme et l'enchaînement entre pratique et théorie étaient très bien vu. Beaucoup d'empathie dans les échanges

Contenu


L'alternance théorie/pratique était-elle suffisante ?
9.8
Le contenu de la formation correspondait il aux objectifs du programme qui vous a été fourni ?
9.0
Les apports en compétences techniques de la formation ont-ils répondu à vos besoins en compétences ?
9.6
Pas du tout satisfait/e
Très satisfait/e

Commentaires sur le contenu de la formation: Pensez-vous pouvoir mettre en pratique vos acquisitions en situation professionnelle?

Oui - des mises en application très concrètes prévues dans les prochains temps

J'ai beaucoup apprécié les mises en pratiques ! Je n'ai pas reçu de manuel méthodologique préalablement.

Oui complètement !

Oui

Oui tout à fait, dans différents cadres et dans de prochains événements

Oui

Oui

Oui. D'autant plus que nous avons eu des mises en situation très concrètes.

Commentaires sur le contenu de la formation: Pensez-vous pouvoir mettre en pratique vos acquisitions en situation professionnelle?

Oui à court terme sur quelques méthodes et outils. A moyen terme sur des méthodes et outils qui nécessitent davantage d'acculturation de ma part.

oui

Oui et même rapidement pour certains outils

Au delà de mes attentes

Quels sont les sujets que vous auriez aimé approfondir durant la formation ?

Prendre un temps spécifique sur la concertation

Je n'en vois pas

Des pratiques Mais je le ferais dans mes projets

J'aimerais surtout un second temps pour faire un REX de mes essais d'application dans mes projets, et partager ce qui a marché ou pas et progresser ainsi

Communication non violente

Pas de commentaire

Les écoutes, la CNV, les différentes méthodes participatives en tant que telles.

D'autres études de cas vécus en atelier très difficiles

Quels sont les sujets que vous auriez aimé approfondir durant la formation ?

dans le temps imparti, tout m'a semblé important et donc difficile à remplacer par un sujet à approfondir, sachant que York a pris le temps d'approfondir lorsque c'était demandé par un participant

On verra en fonction des mise en pratiques

Quel sont les points forts du stage?

Points forts - structuration d'une expérience partagée et d'un groupe solidaire

Le formateur et les mises en pratique !

La pratique, l'adaptation à nos sujets, le collectif

La posture et la bienveillance du formateur La mise en pratique des apports théoriques La très forte adaptation du formateur à nos besoins et attentes

Les mises en situation

Cohérence entre théorie et mise en pratique

L'alternance entre la théorie et la pratique ; les mises en situation

Matériel et pédagogie du formateur. Alternance théorie et patique.

Mentimeter

Quel sont les points forts du stage?

Mises en situation personnalisées Lecms échanges entre les participants

Le grand nombre d'activité et la bienveillance

Très complet et appliqué à des cas concret de la structure

La personnalité de York

Quels sont les points à améliorer?

RAS

Intensité des échanges mais indispensable pour le résultat.

Pas de commentaire

Pas de commentaire

Aucun

Durée sur 3 jours ?

Ras

S'assurer que des personnes ne prennent pas le rôle de leader et/ou ne portent pas des idées au nom du collectif.

Mentimeter

Quels sont les points à améliorer?

ras

Ne sais pas